

Protocolo

Protocolo
para
validar
acciones
inclusivas

Junio de 2021

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

Introducción

Este documento es una primera propuesta de protocolo y tiene como objetivo principal crear culturas cada vez más inclusivas que, a su vez, den lugar a prácticas inclusivas. Para ello, el protocolo tiene la misión de hacer reflexionar a las personas responsables, tanto técnicas como políticas, con el fin de identificar elementos para la mejora y el cambio hacia la inclusión.

Para la evaluación de las prácticas concretas del ayuntamiento, el protocolo propone **tres ejercicios**:

- A. Por una parte, se invita a hacer un chequeo de los **valores** y **referentes** que pueden llevar al diseño de una práctica inclusiva.
- B. Por otra parte, se exponen tres **dimensiones** (prácticas, resultados y difusión), con sus respectivos enunciados, para la autoevaluación de las prácticas concretas. Para encaminar la reflexión, se proponen para cada enunciado dos opciones a escoger (SÍ o NO). A partir de esta decisión, se invita a identificar en la opción del SÍ los condicionantes o los peros; y en la opción del NO los porqués o las razones. Asimismo, **tanto en la opción del SÍ como en la del NO**, se invita a proponer medidas para el cambio y mejora en la **columna central**. Ver el siguiente ejemplo:

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
Este SÍ es un proyecto o acción transversal.	No participan algunas áreas/servicios.	-Debemos incorporar las áreas que no están. -....		Este NO es un proyecto o acción transversal.

- C. Por último, una vez detallados los cambios plausibles para la **mejora** de las acciones, se trata de identificar el indicador que más urgencia de mejora tiene, valorar si las medidas propuestas son aplicables y actuar.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

Apartado **A**

VALORES Y REFERENTES DE UNA PRÁCTICA INCLUSIVA

¿El ayuntamiento contempla los valores y/u otros referentes propios de la inclusión?

Los que a continuación se presentan pueden servir para reflexionar en torno a una práctica inclusiva.

(Haz clic en la casilla)

	SÍ	NO
Calidad de vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Convivencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interculturalidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Participación Ciudadana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pertenencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proximidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Responsabilidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sostenibilidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Transparencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Valores

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

Apartado **B**

Dimensión 1: PRÁCTICAS INCLUSIVAS

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
En la creación y desarrollo del proyecto, plan, programa y/o acción... SÍ se formulan principios y objetivos claros .				En la creación y desarrollo del proyecto, plan, programa y/o acción ... NO se formulan principios y objetivos claros .

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ es un proyecto o acción transversal .				NO es un proyecto o acción transversal .

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ existe un grupo promotor (mesa de coordinación) que coordina esta acción con otras relacionadas.				NO existe un grupo promotor (mesa de coordinación) que coordina esta acción con otras relacionadas.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

SÍ	SÍ, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
En la definición de la necesidad, planificación, diseño y seguimiento de la acción SÍ participa de manera adecuada la ciudadanía.				En la definición de la necesidad, planificación, diseño y seguimiento de la acción NO participa de manera adecuada la ciudadanía.

SÍ	SÍ, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
En esta acción SÍ existe coordinación con agentes comunitarios (tejido asociativo, empresas, ciudadanía).				En esta acción NO existe coordinación con agentes comunitarios (tejido asociativo, empresas, ciudadanía).

SÍ	SÍ, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ se valora la adecuación entre objetivos, la dotación económica y los recursos humanos del proyecto.				NO se valora la adecuación entre objetivos, la dotación económica y los recursos humanos del proyecto.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ se actúa para modificar las barreras de acceso y participación en esta acción.				NO se actúa para modificar las barreras de acceso y participación en esta acción.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
Esta acción puede DISMINUIR la segregación (escolar, social, urbanística...).				Esta acción puede INCREMENTAR la segregación (escolar, social, urbanística...).

Dimensión 2: RESULTADOS

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
El plan, el proyecto o la acción de inclusión SÍ se revisa y se actualiza.				El plan, el proyecto o la acción de inclusión NO se revisa y se actualiza.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
Los objetivos sobre inclusión SÍ son compartidos por las diferentes áreas del ayuntamiento.				Los objetivos sobre inclusión NO son compartidos por las diferentes áreas del ayuntamiento.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ se evalúa el impacto a medio y/o a largo plazo de esta acción.				NO se evalúa el impacto a medio y/o a largo plazo de esta acción.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
SÍ se valora el grado de satisfacción de las personas destinatarias de esta acción.				NO se valora el grado de satisfacción de las personas destinatarias de esta acción.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica las razones)	NO
En esta acción SÍ existe un grupo de trabajo , seguimiento o de innovación, para responder a las nuevas necesidades que surjan.				En esta acción NO existe un grupo de trabajo , seguimiento o de innovación, para responder a las nuevas necesidades que surjan.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

Dimensión 3: DIFUSIÓN

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
SÍ hay relación entre los valores del ayuntamiento y esta acción.				NO hay relación entre los valores del ayuntamiento y esta acción.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
Esta acción ayuda a que la ciudadanía SÍ tenga sentido de pertenencia con respecto al municipio.				Esta acción NO ayuda a que la ciudadanía tenga sentido de pertenencia con respecto al municipio.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
El ayuntamiento SÍ difunde adecuadamente esta acción al municipio.				El ayuntamiento NO difunde adecuadamente esta acción al municipio.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
Esta acción SÍ se alinea con los discursos, compromisos públicos, y declaraciones expresas del ayuntamiento.				Esta acción NO se alinea con los discursos, compromisos públicos, y declaraciones expresas del ayuntamiento.

Protocolo para validar acciones **inclusivas**

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
En esta acción SÍ se desarrolla la cooperación y el trabajo en red con otras administraciones, organizaciones y entidades.				En esta acción NO se desarrolla la cooperación y el trabajo en red con otras administraciones, organizaciones y entidades.

SÍ	Sí, pero... (indica los condicionantes)	CAMBIOS O MEDIDAS	No porque... (indica los razones)	NO
SÍ se transmiten o socializan los resultados a la ciudadanía.				NO se transmiten o socializan los resultados a la ciudadanía.

1. **URGENCIA:** Identifica cuál es el indicador que tiene más urgencia de mejorar.
2. **ALCANZABLE:** Revisa las medidas o cambios que se han propuesto en dicho indicador y valora cuál puede ser la más alcanzable.
3. **MEJORA:** Elabora un plan de acción para el cambio.



A continuación, en este espacio podéis recoger alguna consideración en concreto que os gustaría hacer sobre el propio protocolo.