



국제교육도시연합

목차

1. 서문 [3]

2. 사명 [4]

3. 가치 [5]

4. 이해관계자 [8]

5. 정책 [9]

5.1. 후원자 및 공급업체

5.2. 기타 기관과의 관계

5.3. 선물

5.4. 회의

5.5. 학대 및 고충 처리

6. 윤리강령의 검토 및 공유 [13]

7. 발표일 [14]



1 서문

본 윤리강령은 국제교육도시연합 (IAEC)의 정체성과, 연합과 관련 있거나 관계 있는 모든 사람들에게 기대되는 행동을 정의한다. 본 윤리강령의 채택은 연합의 정신과 문화를 정의하며, 조직 내에서 사람들이 의사결정 시 참고할 수 있는 가치를 비롯한 일부 지침을 제시한다.

윤리강령의 목적:

- 연합이 추구하고자 하는 가치를 정의한다.
- 관련된 모든 이들에게 포용적이고 존중될 수 있으며, 교육적이고, 안전한 환경을 조성한다.
- 특정 상황과 문제를 처리하는 데 있어 참고할 만한 정책을 개괄한다.



2 사명

교육도시헌장 (Charter of Educating Cities)에 규정된 바와 같이, 본 연합의 목적은 조화롭지 않은 상황에서도 조화롭게 공존하며, 평화롭게 갈등을 해결하고, **공동의 이익을** 위해 함께 일할 수 있는 **자유롭고 책임감 있으며 협력적인 시민사회**를 구축하는 것이다. 시민들은 오늘날 인류가 직면한 도전에 대해 인식하고, 오늘날의 역사적 맥락에서 요구되는 해결책을 공동으로 모색하는 데 필요한 지식을 활용한다.

우리는 교육이란 자유와 책임을 조화롭게 하기 위한 양심을 일깨우고, **도시와 지구를 살아가는 방식으로서 인간과 자연 사이 상호의존성을** 자각하게 만드는 평생에 걸친 과정으로 이해한다. 해당 과정에는 성찰과 비판적 사고를 촉진하고, 복잡한 문제를 이해하며, 정책 설계와 개발에 공동 책임을 가지고 참여하도록 독려하고, 토지 파괴나 인간 불평등을 초래하지 않는 삶의 방식을 상상하고 촉진하는 것이 포함된다.



3 가치

아래의 가치들은 교육도시헌장에 포함되어 있으며, IAEC 를 지배하는 원칙으로서 우리는 이를 준수할 것을 결의한다.

■ 평등과 진실성:

모든 사람은 상황과 관계없이 존엄성을 지니며, 그렇기 때문에 동일한 배려와 존중을 받을 자격이 있다. **우리는 모든 사람이 존중받고 서로 존중하며, 대화와 경청이 가능한 전면적인 평등의 조건을 촉진하는 데 헌신한다.** 이에 따라 우리는 피부색, 민족적 배경, 성별, 연령, 문화, 종교, 이념, 기능적 다양성, 성적 지향, 지위 또는 차별 가능성이 있는 다른 어떠한 이유로든 권리의 침해나 차별을 반대한다. 이는 인간 존엄성의 가장 기본적인 원칙을 위반하는 행위이다.

■ IAEC 내 사람들과 도시의 문화적 다양성에 대한 인정 및 존중:

인정은 사람들의 환경을 이해하는 데에서 시작되며, 그 특성을 알게 됨으로써 그들의 고유한 가치와 기여를 존중하게 된다. **다양성은 다원주의의 상징이며 이를 인정하는 것은 자유에 대한 존중과 같다.** 나아가 우리는 다양성이 조직 내에서 창의성과 혁신을 이끄는 원동력이라고 이해한다.

■ 연대 및 책임:

사람들은 서로, 또 지구와 상호 의존하고 있음을 깊이 인식하며, 우리는 이러한 의식을 연대의식으로 전환하고자 한다. 나아가 환경을 돌보고 더 어려운 상황에 처한 사람들을 배려하기 위해 **우리의 특권이나 편의 시설에 대한 책임을 진다. 특히 취약하거나 불안정하고, 가시적이지 못하거나 사회적으로 덜 인정받는 집단에 특별한 관심을 기울이고자 한다.** 이러한 연대 및 책임의식이 우리의 일상과 지역 차원은 물론, IAEC 도시들 간 연대를 촉진하고, 글로벌 문제에 관심을 가지며, 최대한 장기적인 대응을 약속하는 차원에서도 영향을 미치길 바란다.

우리는 서로 다른 연령대 집단 간에 공통되고 공유된 프로젝트를 통해 세대를 아우르는 대화를 장려한다.

■ 민주적 신뢰:

우리 연합은 개인의 성장을 장려하는 것 외에도 집단적인 역량을 강화하고 공동선을 위해 기여하는 것을 목표로 한다. 이를 통해 우리는 민주적 신뢰를 증진한다. 민주적 신뢰란, 윤리적 및 시민적 가치를 통한 교육, 다양한 민주적 정부 형태에 대한 존중, 그리고 양질의 대의제와 참여 메커니즘을 장려함으로써 평화롭고 조화로운 삶을 실천하는 것을 의미한다. 그 결과 **우리는 대화, 적극적 경청, 공동체의식, 시민 참여를 증진하는 데 헌신하고 있다.** 이를 통해 공동의 책임감을 바탕으로 한 민주적이며 글로벌한 시민의식을 구축하고, 협회의 도시에 대한 참여와 대표성 및 조정의 차원에서의 참여를 장려하며, 다양한 지역 네트워크 내에서 분권화된 조직을 육성하여 각 지역의 다양한 도전과 요구에 대응할 수 있도록 한다.

투명성은 신뢰의 기초이다. IAEC는 리더십 직책에 있는 개인들, 직원 및 구성원들이 자원, 보조금 또는 지원의 관리 및 상업적, 기관 간 관계에서 정직하고 투명하고 공정할 것을 요구하며, 그들이 맡은 역할의 수행에 있어 책임을 지도록 한다.

기밀 유지에 대한 약속 또한 신뢰를 구성하는 또 다른 중요한 요소이다. IAEC는 정보가 활동 관리에 필수적인 주요 자산 중 하나라는 점을 인식한다. 따라서 IAEC의 목적 중 하나는 정보의 무결성, 가용성 및 기밀성을 유지하여 정보의 유출이나 오용에서 비롯되는 위험을 최소화하는 것이다.

■ 모범성과 기관에 대한 충실도:

IAEC와 관련된 모든 개인은 연합에 헌신하고 있으며, 그들이 연합 내에서 행하는 행동이 IAEC의 가치를 대표한다는 점을 항상 염두에 둔다. 특히 상임위원회 구성원, 사무국 직원, 다양한 지부 및 네트워크의 구성원들은 모범을 **보이며 연합을 이끌어야 하고, 집단의 이익을 옹호하며**, 그 연장선상에서 본 윤리강령에 명시된 의무 및 행동 지침을 준수해야 한다. 그들의 행동은 다른 모든 구성원들에게 본보기가 되어야 하며, 이를 통해 총회 및 협력 기관과의 신뢰를 유지해야 한다.

기관에 대한 충실도를 나타내는 표지 중 하나는, 도시가 더 이상 IAEC의 회원이 아니더라도 IAEC의 문서를 사용할 때 항상 그 출처를 표기하는 것이다. **정보 출처, 텍스트의 저작권, 해당 정보가 제공된 장소나 기회를 항상 명시해야 한다.** 저작권 및 지적 재산권은 인정되어야 하며, 관련 콘텐츠나 자료의 생성에 관여한 기관들에 감사의 마음을 표할 의무도 있다.

모범성과 기관에 대한 충실도는 기관 및 개인 소셜미디어의 사용에도 적용된다.

IAEC 구성원, 특히 더 많은 책임을 지닌 직책자가 공유하거나 팔로우하고 게시하는 콘텐츠는 연합의 이미지와 밀접하게 연관되어 있음을 인식하는 것이 중요하다.

한편, IAEC의 책임감과 투명성은 **의사결정 과정에서 이해의 충돌을 피해야 한다는 점**을 의미한다. 이해 충돌이란 개인적, 직업적 이익이 조직의 이익보다 우선시되는 상황을 의미한다. 누군가 이해 충돌을 겪고 있다면, 이를 공개하고 공동의 해결책을 찾기 위한 방법을 서로 논의해야 한다.

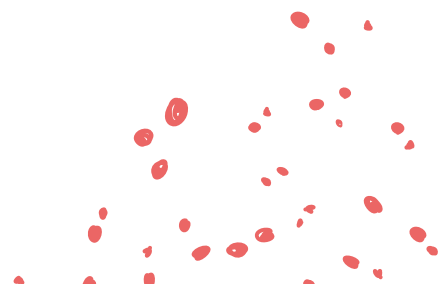
마지막으로, 개인의 정체성과 이익이 IAEC의 기능에 영향을 미치지 않도록 하기 위해서 **정치적, 종교적 독립성**이 유지될 것이다. 즉, 연합은 구성원과 직원들이 표현의 자유, 정치적 사상, 공적 생활에 참여할 권리를 인정하되, 해당 권리는 IAEC 내 활동 수행에 영향을 미치지 않아야 하며, 관련된 참여 행위가 외부 관찰자에게 IAEC가 특정한 정치적 입장과 관련되어 있다는 인상을 주지 않아야 한다.

■ 지속가능성:

우리는 충분성 (sufficiency), **공유, 정의의 원칙에 따라 공정하고 회복력 있으며 지속 가능한 생활방식 및 소비**를 채택하는 데 있어 IAEC의 모든 구성원의 참여와 공동 책임을 적극적으로 촉진한다. 지속가능성에는 생태적, 사회적, 경제적 차원이 포함된다. 생태적인 측면에서, 지속가능성 기준이 항상 회원들의 활동을 지배하도록 보장하며, 각 사례에 적용되는 환경적 절차 및 요구사항을 준수할 것이 요구된다.

사회적 차원에서는 연합 내 평등성을 촉진하는 것이 요구된다. 마지막으로 경제적 차원에서는 연합의 목표 달성을 위해 공정하고 합리적인 자원 배분을 통해 IAEC는 재정적으로 효과적, 효율성을 갖고 행동할 것이다.

나아가 효과성과 효율성은 직원들의 전문성을 보장하고 수행되는 프로젝트의 지속적인 개선을 위한 노력으로 이어져야 한다. 지식 사회에서 모든 조직의 성공은 두 가지 움직임(구성원의 교육, 그리고 획득한 지식을 조직에 전수하는 것)에 달려 있다. 이를 통해 지식 생성이 급속하게 이루어지는 환경에서 요구되는 지속적 기술, 기법 및 지식의 갱신에 발맞추어 나아갈 수 있을 것이다.



4 이해관계자

본 윤리강령은 연합과 지속적으로 연결된 개인들 뿐만 아니라, 회원으로서 때때로 연합의 활동에 참여하는 개인들의 행동에도 적용된다. 이들 모두는 **본 윤리강령을 숙지하고 준수하며 시행할 의무**가 있으며, 본 내용에 반하거나 이를 위반하는 관행을 목격하거나 알게 된 경우 보고할 의무를 갖는다. 또한 윤리강령에 대한 개선점이나 제안사항을 제출할 수 있다.

내부 이해관계자와 관련하여 본 윤리강령은 특히 IAEC의 직원 및 지도자들에게 중요하다. 그러나 **후원자, 공급업체, 자원봉사자와 같은 외부 이해관계자들도** 본 윤리강령을 숙지하고 존중해야 한다.

윤리강령의 준수, 인식, 관련성 및 검토를 보장하기 위해 **윤리위원회 (Ethics Committee)**를 설립한다. 위원회는 징계기능이 없는 자문기관으로 연합 내 도시들의 문화적 다양성을 대표하는 상임위원회 소속 도시들로 구성되며, 해당 도시에서 윤리 또는 시민 서비스 분야에 속한 두세 명의 외부 인사(옴부즈맨 또는 대학교수)로 구성된다. 윤리위원회는 윤리강령 위반에 대한 고발 및 보고뿐 아니라 개선 제안, 복잡한 상황과 가치 충돌이 있는 문제에 대한 질문 또는 해결 방안을 모색하는 문의 접수의 창이 될 것이다.

범죄 행위가 포함될 수 있는 상황에서는 IAEC 상임위원회가 해당 문제를 담당하는 권한을 갖는다.

현 시점까지 윤리강령은 IAEC 를 이끄는 가치에 대해 설명하는 데 중점을 둔다. 앞으로는 보다 효율적으로 윤리강령을 적용하기 위해 특정한 형식적 정책들을 논의하여, 특정 행동을 장려하고 앞서 언급한 가치에 반하는 행동을 근절하고자 한다.

**이 윤리강령의 범위는
IAEC와 지속적이든
일시적이든 관계를
맺고 있는 개인들에게
적용됩니다.**



5 정책

5.1. 후원자 및 공급업체

IAEC는 가능한 한 연합의 활동을 지배하는 가치와 유사한 가치를 추구하는 공급업체 및 후원자들과 관계를 맺기 위해 노력할 것이다. 관련하여 아래의 기준을 고려한다:

1) 객관성: 연합은 후원자 및 공급업체를 선정하는 명확하고 공개적으로 알려진 기준을 가져야 하며, 이는 연합에 있어서 가장 만족스러운 조건을 충족시키기 위해 정기적으로 검토되며 연합의 사명과 가치를 존중하는 기준이어야 한다.

2) 품질: 후원자 및 공급업체는 연합의 사명이 성공적으로 이루어지도록 기여하기 위해 최상의 조건으로 철저한 서비스 제공을 보장해야 한다.

3) 독립성: 협회의 운영 기구, 그리고 계약 및 후원을 확보할 권한을 가진 개인들은 본인에게 맡겨진 공급 과정에서 진실성과 객관성을 유지해야 한다.

해당 기준과 관련된 실무 지침은 아래와 같다:

• **공급업체 선정과 후원자 물색 시 고려될 기준은 품질, 근접성, 가격, 추가 서비스, 제공되는 사회적 가치이다.** 공급업체의 경우, 시장에서 가용한 사회적 기업 (사회적 통합 기업, 조합 등)의 서비스와 제품을 선택하기 위한 노력을 기울일 것이다. 연합은 환경 친화적이고 지속 가능하며 공정무역을 기반으로 한 제품 및 서비스, 전반적으로 사회, 문화적으로 가치 있는 서비스와 제품을 내부적으로 구매하고 사용하는 것을 우선시한다. 본 지침은 후원자 물색 시에도 동일하게 적용된다.



- 공급업체와 관련하여, 상임위원회 구성원 또는 그들의 직계 친척, 배우자 또는 파트너, 또는 혈연 또는 결혼에 의해 2촌 이내의 친척이 연합을 통해 계약된 서비스 및 제품을 제공하는 개인과 관련이 있을 경우, 최대한의 투명성, 책임감, 기밀성을 유지해야 한다.

IAEC가 파트너로 협력하고자 하는 기관을 평가함으로써, 기관의 목표와 가치에 긍정적으로 기여하는 윤리적 관계를 구축할 수 있습니다.

이를 위해 다음과 같은 사항을 고려합니다:

- 수령한 기부금의 출처와 유래를 명확히 이해합니다.
- 기부 기관의 성격과 목표가 IAEC의 사명과 목적과 일치하는지 확인합니다.
- 제안된 제휴가 IAEC의 명성에 잠재적인 위험을 초래하지 않는지 확인합니다.
- IAEC는 이러한 기금을 투명하고 공개적인 방식으로 사용할 것입니다.

5.2. 기타 기관과의 관계

사회적 기관(대학, 노동조합, 기업 단체, 언론 등)과의 파트너십 협정은 IAEC의 사명과 가치에 부합하며, IAEC의 업무 개선에 도움이 되는 경우에만 체결된다.

이와 같이 파트너십을 체결하는 이유에는 가치와의 일관성이라는 기준이 포함된다. 각 기관마다 파트너십을 체결할 때마다, 그 이유와 기간 또는 예상되는 지속성이 명시된다. 해결할 수 없는 가치나 절차상의 차이가 발생할 경우 관계는 지속되지 않는다. **동일한 목표를 추구하는 조직과의 회의 및 세미나를 촉진한다.**

5.3. 선물

사무국, 상임위원회, 대표단 또는 네트워크 조정 도시에 속한 누구든지 직접 또는 간접적으로 예의상 선물, 호의 또는 보상을 제공하거나 요청하거나 수락할 수 있다. 이 경우 예의상이라는 것은 상징적이며 그 가치가 거의 없는 감사의 표현을 뜻한다.¹

선물의 출처나 특성으로 인해 수락 여부에 의문이 생기는 경우, 개별적으로 IAEC 회장과 재무부가 그 사용 또는 반환 여부를 결정한다.

그러나 IAEC는 **선물의 점진적 폐지를 목표로 하고 있으며, 감사를 표시할 대체 방안으로서면 메시지나 편지를 제공할 것을 권장한다.**

현금 선물은 엄격히 금지된다.

¹ 선물의 가치는 유럽에서 50유로를 초과할 수 없습니다. 다른 국가에서도 통화 가치와 행사가 열리는 장소의 경제적 맥락을 고려하여 유사한 기준을 적용해야 합니다.

5.4. 회의

대면 국제회의는 2 년마다 한 번씩 개최되며, IAEC 회원 도시들 간 만남을 보다 지속 가능하고 책임성 있게 발전시키려는 목표 하에 지리적 목적지를 번갈아 가면서 해당 지역의 도시들이 더 쉽게 참여할 수 있도록 한다.

지역 및 주제별 네트워크의 회의 또한 지속가능성과 책임성을 기준으로 운영된다.

따라서, 회의의 온라인 또는 대면 개최 여부를 결정할 때, 비용 대비 효용을 고려하며 그 필요성은 정당화되어야 한다. (예: 교육적 관심이 있는 프로젝트에 대한 현장 방문, 전문가 관계 촉진의 필요성, 도시 간 협력 강화 등)

대면 회의의 경우 일정, 프로그램, 각 도시의 참석자 수는 목표에 맞게 조정되어야 한다.

회의는 주최 도시의 프로젝트 및 정책의 교육적 측면을 보여주는 데 초점을 맞추며, 관광이나 지역 경제 홍보를 목적으로 하지 않는다.

회의의 **환경적 영향을 줄이기 위해**, 보다 지속 가능한 교통수단을 우선적으로 사용하고 일회용 재료의 사용을 줄이며, 재사용 가능하거나 퇴비화 가능한 옵션을 선택하며, 효과적인 폐기물 관리를 시행한다.

식음료 제공 (케이터링)과 관련해서는 지역에서 생산된 유기농, 제철 식품과 영양가 있는 메뉴를 우선적으로 구매한다. 지역 무역을 촉진하고 재활용 가능한 재료를 사용하는 식품 공급업체를 선택한다.

이와 관련해 참석자들에게 행사에서 환경 영향을 줄이기 위해 취한 조치를 안내하는 것을 포함한 인식 제고도 이루어질 예정이다.

5.5. 학대 및 고충 처리

윤리강령의 위반이나 도덕적으로 비난받을 만한 행동과, 범죄로 간주될 수 있는 학대를 구분할 필요가 있다. IAEC는 차별, 위협, 또는 학대를 느낀 사람이 제기하는 고충에 대해 대응할 것을 결의한다.

가능성 있는 위반 사항이나 범죄는 윤리위원회에서 다루어지며 협회 내에서 논의된다. 사회적 계층, 출신, 인종, 성별, 연령, 성적 지향, 기능적 다양성, 직위, 기타 어떠한 이유로든 학대 또는 차별이 발생한 경우 고충 처리 절차가 시작된다.

IAEC 상임위원회는 절차를 조사하고 이에 따른 처벌을 결정할 권한을 가진 기구로, 정관

**세계총회 및
지역별, 주제별
네트워크 회의는
지속가능성 및 책임
기준에 의해 운영될
것입니다.**

제24 조에 따라 제재 절차 개시를 위한 합의는 단순 과반수로 결정된다. 위원회는 학대 및 공격행위에 대응하는 규약을 만들어 피해자들을 지원하고 필요한 절차를 신속하게 처리해 지침을 제공할 것이다. 위반의 심각성에 따라 가해자들은 경구, IAEC 활동에서의 일시적 배제 또는 영구 배제 처벌을 받는다.

윤리강령 위반을 신고할 수 있는 창구는 두 가지이다.

하나는 이메일 주소이다 [iaec ethic mailbox@bcn.cat](mailto:iaec_ethic_mailbox@bcn.cat) 이다. 한편 사무국 직원과 관련된 위반의 경우, [바르셀로나 시의회 윤리 및 선거 관리 메일함\(Ethics and Good Governance Mailbox of Barcelona City Council\)](#)을 통해 위반사항을 신고해야 한다. 보고서에는 알려진 모든 데이터와 세부사항이 포함되어야 한다. 두 창구 모두 본 윤리강령을 위반하는 행위에 관련된 내용을 신고하는 데만 사용되며, 불만이나 이견을 제시하는 용도로는 사용되지 않는다. 해당 경우를 위해 IAEC는 기타 채널을 마련해 둔다.

IAEC 상임위원회에 제기된 불만사항은 행정적, 민사적, 형사적 범죄로 간주되는 경우 관련 법률에 따라 권한 있는 기관에 이를 신고할 수 있는 개인의 권리에 영향을 미치지 않는다. IAEC는 이와 관련해 사법 기관에 불만사항을 접수 유지할지 여부를 결정할 것이다.



6 윤리강령의 검토 및 공유

IAEC는 본 윤리강령을 모든 네트워크의 구성원이 알고 존중할 수 있도록 소통, 공유 및 검토할 것을 약속한다. 또한 연합 웹사이트의 투명성 섹션에 추가될 것이다
본 윤리강령은 살아 숨쉬는 요소와 같아서, 연합의 활동과 영역은 끊임없이 변경하고 발전하기 때문에 필요할 때마다 검토되고 업데이트될 것이다. 본 윤리강령의 변경 또는 업데이트 사항은 조직 내 회원들에게 전달된다.



7 발효일

본 윤리강령은 승인된 다음 날 발효되며 모든 구성원들에게 통보된다. 상임위원회 또는 총회에서 달리 결정을 내리지 않는 한, 본 윤리강령은 무기한 유효한 것으로 본다.





국제교육도시연합