



CODI ÈTIC

ÍNDEX

1. Introducció
 2. Principis i valors
 3. Abast
 4. Patrocinadors
 5. Obsequis i regals
 6. Compliment normatiu
 7. Canal de denúncia
 8. Actualització i publicitat del Codi
 9. Entrada en vigor
-

1. INTRODUCCIÓ

L'objectiu del present Codi Ètic és definir i procurar un comportament ètic per part de les persones vinculades a l'Associació Internacional de Ciutats Educadores (AICE), tant pel que fa a la seva tasca quotidiana com als actes o esdeveniments que s'organitzin en el marc de l'Associació.

En adoptar aquest Codi, que defineix la cultura de l'organització i marca les pautes que han de complir els seus membres i aquelles persones i professionals que hi estan vinculades, l'AICE vol subratllar el seu compromís amb la no discriminació i amb la prevenció de qualsevol tipus de violència. A més, posa de manifest la seva voluntat expressa d'adoptar una actitud proactiva tant en la prevenció de l'assetjament i la violència com en la implantació de totes les mesures que siguin necessàries per gestionar situacions que contradiguin aquest codi ètic, així com el compromís de l'Associació amb valors com la igualtat, la solidaritat entre els seus membres, la sostenibilitat, la transparència i la lluita contra la corrupció.

Finalitat:

- Serveix per definir els valors i els compromisos de l'organització.
- Facilita i divulga la manera de procedir de l'AICE i la cultura associativa.
- Transmet la voluntat de compliment de la legalitat i la voluntat de prevenció i eradicació de conductes irregulars o delictives.
- Defineix els criteris de compliment obligat.
- Estableix els canals de denúncia i sancions en cas d'incompliment.
- Busca crear un entorn inclusiu, respectuós, educador i segur per a totes aquelles persones implicades.

2. PRINCIPIS I VALORS

Aquests són els principis i els valors que regeixen l'AICE i en base als quals hi ha el compromís d'actuar:

- **Integritat:** Totes les persones tenen la mateixa dignitat, independentment de les circumstàncies, i per tant, són mereixedores de la mateixa consideració i respecte. L'AICE prohibeix expressament l'abús d'autoritat i qualsevol mena d'assetjament, ja sigui de tipus físic, psicològic, sexual, verbal o moral, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn de treball intimidatori, ofensiu o hostil per a les persones. Així mateix, rebutja amb rotunditat qualsevol actuació que pugui ser interpretada com a assetjament sexual.
- **Igualtat:** L'AICE declara tolerància zero davant de qualsevol tipus de vulneració de drets o discriminació per raó de color, origen ètnic, gènere, edat, cultura, religió, ideologia, diversitat funcional, orientació sexual, càrrec o qualsevol altra circumstància susceptible de ser objecte de discriminació, que atempti contra els principis més elementals de la dignitat humana. A més, promou la igualtat d'oportunitats i especialment la igualtat de tracte entre persones.
- **Exemplaritat:** Els membres del Comitè Executiu i el personal del Secretariat i de les diferents delegacions i xarxes han de liderar amb l'exemple l'Associació, i per extensió complir els compromisos i les pautes de conducta descrits en aquesta norma. El seu comportament ha de ser "model a seguir" per a la resta d'associats.
- **Independència política i religiosa:** L'AICE no està sotmesa al dictat ni a l'autoritat de cap partit, força política, confessió religiosa o qualsevol altra creença per establir-ne l'organització interna, els objectius i les prioritats. L'Associació reconeix el dret dels seus membres i empleats a exercir la seva llibertat d'expressió, de pensament polític i de participació a la vida pública, sempre que no interfereixi en l'exercici de la seva activitat a l'AICE, i que aquesta participació no pugués portar un observador extern a associar l'organització amb una opció política o una altra.
- **Sostenibilitat:** L'AICE pren el respecte pel medi ambient i la lluita contra el canvi climàtic com a marc de referència. Vetllant, en tot moment, perquè els criteris de sostenibilitat regeixin l'activitat associativa i exigint el compliment dels procediments i els requisits mediambientals que siguin aplicables en cada cas.
- **Solidaritat:** L'AICE vetllarà per l'establiment d'un equilibri adequat i just entre els diversos territoris i persones integrants de l'Associació.
- **Transparència:** Les relacions de l'AICE es desenvolupen sota els principis de cooperació i transparència, i realitza la seva activitat sense amagar informació i d'acord amb la legalitat. L'AICE exigeix a les persones que assumeixen càrrecs de representació, empleats i membres que siguin honestos, transparents i justos en la gestió de recursos propis, de les subvencions o els ajuts que es rebin i en les relacions comercials i institucionals, així com respecte a l'estat de comptes i l'exercici de qualsevol de les seves funcions. De la mateixa manera, rebutja contundentment tota forma de suborn o corrupció, tant directa com indirecta i es compromet a combatre qualsevol forma de tracte de favor, corrupció i/o conflicte d'interessos.

- **Confidencialitat:** L'AICE entén que la informació és un dels seus principals actius, imprescindible per a la gestió de les activitats. Per això, un dels seus objectius és preservar-ne la integritat, disponibilitat i confidencialitat i minimitzar els riscos derivats de la seva divulgació i mal ús. Tant les persones que assumeixen càrrecs de representació com tot el personal i els membres del Comitè Executiu estan obligats a garantir la confidencialitat i el secret professional respecte a aquella informació a què accedeixin com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat a l'AICE.
- **Lleialtat:** L'AICE considera la seva imatge i reputació com un dels seus actius més valuosos per preservar la confiança de l'Assemblea General i entitats col·laboradores, per això les persones que assumeixen càrrecs de representació, els seus empleats, proveïdors i altres col·laboradors hauran de posar la màxima cura a preservar la seva imatge i reputació, actuant amb lleialtat en el compliment de les seves responsabilitats i en defensa dels interessos de l'Associació.

3. ABAST

El Codi és d'aplicació per part de l'Associació Internacional de Ciutats Educadores (AICE) i de compliment obligat per a tots els membres del Secretariat, del Comitè Executiu, de les diferents xarxes territorials i temàtiques i altres grups de treball, voluntaris i tots els membres associats presents i futurs, independentment de la posició i la funció que desenvolupin dins de l'organització.

Aquest Codi aplica tant a les relacions internes, que es produeixen al si de l'organització, com a les externes, que es produeixen en les relacions amb tercers (proveïdors, persones voluntàries, altres institucions i organitzacions, etc.), així com a els llocs de treball, els desplaçaments, les trobades i els congressos, en el marc de les comunicacions i altres situacions com a resultat de l'activitat de l'AICE.

S'aplicarà també a persones treballadores i col·laboradores no contractades directament per l'AICE, però que formin part de l'organigrama, i els equips de treball o les àrees operatives de l'Associació. Podrà, així mateix, fer extensiva la seva aplicació a qualsevol persona física o jurídica que tingui relació amb l'Associació, sigui proveïdora, col·laboradora en la prestació de serveis o membre partícip en alguna activitat organitzada per l'AICE.

Totes les persones anteriorment esmentades tenen el deure de conèixer, complir i fer complir aquest Codi, i assumeixen el deure de comunicar qualsevol incompliment o pràctica que observin o coneguin que sigui contrària al contingut del mateix, en funció de la seva responsabilitat.

4. PATROCINADORS/ES

Els criteris que cal tenir en compte en la cerca de patrocinadors o socis han d'incloure: el respecte dels drets humans; l'adequació de les pràctiques socials, d'ocupació i de gestió financera als principis i valors de l'AICE i el compliment de les normatives mediambientals.

Els patrocinadors no influiran en el treball de l'AICE ni en els esdeveniments que organitzi i l'Associació retindrà la propietat i el control de tots els esdeveniments, projectes, serveis i premis que es convoquin.

5. OBSEQUIS I REGALS

Com a regla general, cap persona del Secretariat ni del Comitè Executiu podrà oferir, sol·licitar o acceptar, directament o indirecta, regals, favors o compensacions, de qualsevol que sigui la seva naturalesa o autoritat, empresa o institució d'on provenguin.

Únicament s'exceptuen de la regla anterior els obsequis i les atencions d'escàs valor*, sempre que siguin proporcionats i raonables segons la pràctica local, lliurats amb motiu d'interessos legítims, socialment acceptables i puntuals.

En aquells casos en què, pel seu origen o característiques, l'acceptació dels regals pogués presentar dubtes, a títol individual, correspondrà a la Presidència i a la Tresoreria de l'AICE decidir sobre el seu ús o possibilitat de retorn.

Els obsequis en metàl·lic estan expressament prohibits.

*50€ revisables

6. COMPLIMENT NORMATIU

L'Associació adquireix el compromís d'intervenir davant de qualsevol infracció del present Codi. El Comitè Executiu de l'AICE és l'òrgan habilitat per instruir el procediment i acordar la sanció corresponent. De conformitat amb l'art. 24 dels estatuts, l'acord per iniciar el procés sancionador es prendrà per majoria simple.

Segons la gravetat de la infracció, aquesta pot revestir un caràcter lleu, greu o molt greu. En funció d'això, es resoldrà en una advertència, una exclusió temporal de l'activitat de l'AICE o una expulsió permanent.

7. CANAL DE DENÚNCIA

Aquelles persones coneixedores de comportaments que siguin clarament contraris als principis establerts per aquest Codi Ètic, o que siguin constitutius d'altres d'infraccions o fets delictius, utilitzaran el canal de denúncia establert.

S'estableixen dos canals de denúncia. Les denúncies s'efectuaran a través del correu electrònic: iaec_ethic_mailbox@bcn.cat. En els casos que afectin al personal del Secretariat, les denúncies hauran de realitzar-se mitjançant [la Bústia Ètica i de Bon Govern de l'Ajuntament de Barcelona](#).

A la denúncia s'han d'exposar totes les dades i detalls de què se'n tingui coneixement. Si la persona denunciant ho requereix, se'n preservarà l'anonimat.

Tots dos canals serveixen única i exclusivament per comunicar eventuais conductes que puguin suposar un comportament delictiu o una vulneració del present codi. No són canals de queixes o disconformitats, per a les quals l'AICE té altres mitjans establerts.

Les denúncies formalitzades en virtut d'aquest Codi Ètic no aniran en detriment del dret a posar en coneixement de les autoritats competents la presumpta infracció comesa, sempre que aquesta pugui suposar una infracció administrativa, civil o penal segons la legislació aplicable.

8. ACTUALIZACIÓ I PUBLICITAT DEL CODI

L'AICE es compromet a comunicar, difondre i actualitzar aquest Codi per tal que sigui conegut i respectat pel conjunt de persones integrants de la xarxa.

Quedarà així mateix incorporat a la secció de Transparència de la web de l'Associació, per a coneixement generalitzat del mateix.

Aquest Codi Ètic és un element viu; l'activitat de l'Associació i el seu entorn estan en evolució constant, per la qual cosa queda obert a revisions i actualitzacions futures.

Qualsevol canvi o actualització del present Codi Ètic s'informarà als membres integrants de l'organització.

9. ENTRADA EN VIGOR

Aquest Codi entra en vigor l'endemà de la seva aprovació i se n'ha de donar compte a tots els membres. La seva vigència serà indefinida, mentre el Comitè Executiu o l'Assemblea no decideixin el contrari.